Onderwijs

Trajecten voor leidinggevenden

Veerle Billet
Beukenlaan 8
3110 ROTSELAAR
+32 488 56 87 37
www.veerle-billet.be



Het korte traject

Inhoud

- Online startgesprek 1 uur
- **Persoonlijke coaching live** 2 uur
- Online opvolgingsgesprek 1 uur

Werkwijze

- We werken één op één rond één afgebakende vraag. Bv. het uitstellen van moeilijke gesprekken, moeilijk grenzen kunnen bewaken of teveel verantwoordelijkheid opnemen.
- We onderzoeken wat jou raakt en waar energie verloren gaat.
- We zoeken uit waar jouw grootste kracht en innerlijke sterkte ligt.
- Wat moet je aanpakken of loslaten om deze optimaal in te zetten.
- Je krijgt concrete tips en adviezen mee om steviger in je leidersfunctie en in het werkveld te staan.

Je kunt dit traject **individueel** volgen of met **een kleine groep**, zoals een bestuur, directie- of beleidsteam.

Voor groepen richten we ons op een gezamenlijke vraag en spreken we vooraf af wat jullie willen bereiken.

Wat mag je verwachten?

- Je krijgt inzicht in je eigen remmende overtuigingen, waardoor je met meer inzicht handelt. Je leert al je potentieel kennen en efficiënter benutten.
- Je krijgt meer helderheid i.v.m. de vraag en je kan concrete vervolgacties ondernemen.
- Je leert meer werken vanuit rust en zelfvertrouwen, omdat je zelfinzicht en zelfbewustzijn groter worden.
- Je zelfvertrouwen en je innerlijke drive krijgen een boost. Je leert je kwaliteiten bewuster inzetten.

Groepen krijgen een duidelijk advies en die kunnen dan zelf concrete vervolgacties ondernemen.

Waar?

- Ter plaatse. Het is belangrijk dat we ongestoord kunnen werken.
- Bij mij thuis in een bosrijke omgeving. Ik zorg voor een zorgeloze ontvangst.



Neem contact op. Klik hier.

Onderwijs

Trajecten voor leidinggevenden

Veerle Billet
Beukenlaan 8
3110 ROTSELAAR
+32 488 56 87 37
www.veerle-billet.be



Het lange traject

Gedurende vijf of acht weken begeleid ik jou of jullie bij een leiderschaps- of samenwerkingsvraag.

Inhoud

- Online startgesprek
- 5 tot 8 keer persoonlijke coaching van 2 uur, individueel of in groep
- Elke werkdag een bericht met tips, inzichten of focuspunten

Werkwijze

We werken met actuele situaties uit de praktijk. Denk aan het bespreken van spanningen, het verduidelijken van verantwoordelijkheden, het maken van keuzes of het versterken van de samenwerking.

Tussen de opeenvolgende sessies pas je nieuw verworven inzichten toe. Daarna bespreken we wat er gebeurde, wat hielp en waar een andere aanpak nodig is.

Bij de begeleiding van een bestuur, directie- of beleidsteam evalueren we ieders bijdrage en de gezamenlijke werkwijze.

- We werken één op één en/of samen met je team.
- We kijken naar wat jou raakt en waar de energie verloren gaat.

  Wat zorgt ervoor dat je in bepaalde situaties met je team telkens hetzelfde patroon herhaalt? We maken je bewust van wat er in jou omgaat, zodat je vanuit inzicht leert handelen in plaats vanuit reflexen.

- Ik geef je concrete tools om de communicatie en de dynamiek met en in je team te optimaliseren.

Door middel van transactionele en communicatieve kaders kan je het gesprek aangaan en werken aan inzicht binnen je team.

- Ik help je bij je keuzes met betrekking tot de aanpak van je team.

  Beslissingen in verband met je team zijn zelden zuiver rationeel. Ik help je scherp zien wat er werkelijk gebeurt, zodat je kunt kiezen vanuit klaarheid.

- Waar dat passend is, kan ik aansluiten bij een teamvergadering of een gesprek begeleiden.

  Ik begeleid je in de aanpak van je team op het moment zelf, zodat inzicht meteen praktijk wordt.

- We zoeken uit waar jouw grootste kracht en innerlijke sterkte ligt.

  Wat moet je aanpakken of loslaten om deze optimaal in te zetten?

- Je krijgt elke werkdag concrete tips en adviezen om steviger in je werksituatie te staan.

Dit lange traject kan je ook volgen met een kleine groep, bv. een bestuur, een directieteam, een beleidsteam. De inhoud wordt afgestemd op de noden van de groep met aandacht voor elk individu.

Wat mag je verwachten?

- Je krijgt inzicht in je eigen overtuigingen, waardoor je bewuster handelt en reageert.
- Je krijgt ook meer inzicht in je leiderschapsstijl en terugkerende patronen. Dit zorgt ervoor dat je jouw kwaliteiten en die van anderen bewuster benut.
- Je leert meer werken vanuit rust en zelfvertrouwen, omdat je inzicht en zelfbewustzijn groter worden.
- Je leert duidelijker communiceren en grenzen aangeven.
- Je leert moeilijke gesprekken met meer zelfvertrouwen voeren.
- Ja leert verantwoordelijkheden en verwachtingen beter afstemmen.
- Je leert concrete tools gebruiken om met je team gericht aan de slag te gaan.

- Je krijgt een helderder inzicht in de overtuigingen van het systeem, de school en het team.
- Je leert meer handelen vanuit helikopterperspectief en minder vanuit ad hoc brandjes blussen.

Ook als je dit traject als bestuur, team van directies of beleid volgt, leer je de remmende overtuigingen van jezelf en van het systeem kennen. De kracht van de organisatie, van de teams en van jezelf worden duidelijk gemaakt zodat de energie weer kan stromen.

Waar?

- Ter plaatse. Het is belangrijk dat we ongestoord kunnen werken.
- Bij mij thuis in een bosrijke omgeving. Ik zorg voor een zorgeloze ontvangst. (een groep: maximaal 6 personen)

Voor een lang traject is een combinatie van beide mogelijk.



Neem contact op. Klik hier.